



介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・ベースアップ等支援加算

介護老人保健施設さとまち 及び介護老人保健施設ユニットさとまちでは、
下記のサービスにおいて、介護職員処遇改善加算Ⅰ、介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ及び介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。

- 介護老人保健施設
- 短期入所療養介護
- 介護予防短期入所療養介護
- 通所リハビリテーション
- 介護予防通所リハビリテーション

2022 年度の介護職員の処遇改善の取り組みは以下のとおりです。

介護職員処遇改善加算Ⅰ

- 賞与（一時金）を上乗せし、賃金改善を図ります。
- 職務やスキルに応じて、「処遇改善手当」として支給します。

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

- 前年の年収が440 万円を超えない職員に対し、法定福利費を除いた金額を『特定処遇改善手当』として支給します。
- 支給対象となる職員を①②③グループに分け、グループごとに調整した金額を支給します。
 - ① 経験10 年以上の介護福祉士でリーダー職に就いている職員
 - ② ①以外の介護職員
 - ③ ①②以外の職種で年収440 万以下の職員

介護職員等ベースアップ等支援加算

- 前年の年収が440 万円を超えない職員に対し、法定福利費を除いた金額を『ベースアップ等支援手当』として支給します。
- 支給対象となる職員を①②③グループに分け、グループごとに調整した金額を支給します。
 - ① 経験10 年以上の介護福祉士でリーダー職に就いている職員
 - ② ①以外の介護職員
 - ③ ①②以外の職種で年収440 万以下の職員





見える化要件に基づき、具体的な賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容を下記に提示致します。

入職促進に向けた取組

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入

両立支援・多様な働き方の推進

- 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

腰痛を含む心身の健康管理

- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上のための業務改善の取組

- タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
- 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

